

TANIOBIS Gruppe: Politik und Verhaltenskodex

Unsere Verantwortung als Teil der JX Advanced Metals Group

Die Sicherstellung einer stabilen Versorgung mit Nichteisen-Rohstoffen und -Materialien ist unsere gesellschaftliche Mission. Wir sind in einem breiten Spektrum von Geschäftsbereichen tätig – von Exploration und Bergbau über Schmelzen und Raffination bis hin zur Metallverarbeitung und der Herstellung elektronischer Materialien. Unter Einhaltung des nachstehend festgelegten Verhaltenskodex werden wir weiterhin technische Exzellenz und Effizienz anstreben sowie Qualität, Produkteigenschaften und weitere Aspekte in allen Bereichen unserer Tätigkeit, von Entwicklung über Produktion bis hin zum Vertrieb, kontinuierlich verbessern. Gleichzeitig werden wir das Recycling weiter fördern und das Erreichen von Null-Emissionen vorantreiben. Dies ist unser Weg, kontinuierliche Innovationen bei der Nutzung und Produktivität von Ressourcen und Materialien zu verwirklichen. Bei der Ausübung unserer Geschäftstätigkeit verpflichten wir uns, harmonische Beziehungen zu einer Vielzahl von Interessengruppen aufrechtzuerhalten und weiter auszubauen, darunter unsere Kunden sowie die Gemeinden und Regionen, in denen wir tätig sind. Darüber hinaus verpflichten wir uns, zur nachhaltigen Entwicklung der Gesellschaft auf globaler Ebene beizutragen.

Basierend auf dieser Mission hat die TANIOBIS Group ihre Unternehmenspolitik wie folgt definiert:

Gesundheit / Sicherheit

Wir legen höchsten Wert auf die Gewährleistung der Gesundheit und Sicherheit aller Mitglieder der TANIOBIS Gruppe, Nachbarn und anderer Interessengruppen und streben danach, sichere Arbeitsplätze, Produkte und Dienstleistungen zu schaffen.

- 1 Wir werden unser effizientes Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystem kontinuierlich verbessern.
- 2 Wir werden in allen Bereichen Gefährdungen ermitteln, Risiken minimieren und so dafür Sorge tragen, dass keine Unfälle passieren.
- 3 Wir werden die geistige und körperliche Gesundheit der Mitarbeiter erhalten und verbessern, indem wir gemeinsam mit den Mitarbeitern und ihren Vertretern für eine gute Kommunikation und ein angenehmes Arbeitsumfeld mit den entsprechend definierten Schutzmaßnahmen sorgen.
- 4 Wir werden aktiv für Information und Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter sorgen und spontanes Handeln und starke Sicherheitskompetenzen fördern.
- 5 Wir werden nicht nur die Gesundheits- und Sicherheitsgesetze und -vorschriften einhalten, sondern legen darüber hinaus auch freiwillige Standards fest und halten diese ein.

Umwelt / Energie

Als globaler Hersteller von Refraktär Metallen, Chemikalien und Verbindungen wird die TANIOBIS Gruppe die folgenden Aktivitäten vorantreiben, um einen Beitrag zum Umweltschutz und zur kontinuierlichen Verbesserung der Energieeffizienz zu leisten

- 1 Effektive Ressourcennutzung durch die Entwicklung von Technologien, die kontinuierlich höhere Erträge, Qualitätsverbesserung, kürzere Prozesszyklen, Recycling, Energieeinsparung und Reduzierung des CO₂-Fußabdrucks von TANIOBIS ermöglichen, sowie durch die Entwicklung umweltfreundlicher Materialien.
- 2 Engagement für die Umwelt und die Einhaltung von Umweltvorschriften durch die Verringerung der Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Umwelt.
- 3 Kontinuierliche Reduzierung des Abfalls in jeder Phase unserer Tätigkeit.
- 4 Steigerung des Bewusstseins jedes Mitarbeiters für den Umweltschutz durch Bereitstellung von Umweltmanagementschulungen.

TANIOBIS Gruppe: Politik und Verhaltenskodex

- 5 Offenlegung des Standes unserer umweltschutzbezogenen Aktivitäten in aktiver und fairer Weise, um die Kommunikation mit Interessengruppen weiter zu verbessern.

Qualität

Die TANIOBIS Gruppe setzt sich für die Einhaltung und Entwicklung einer nachhaltigen Gesellschaft ein und handelt in dem Bewusstsein, dass ihre soziale Aufgabe darin besteht, Refraktär Metalle, Chemikalien und Verbindungen stabil zu liefern.

- 1 Erfassung der Kunden- und gesellschaftlichen Anforderungen, um Produkte und Dienstleistungen anzubieten, denen die Kunden vertrauen und mit denen sie zufrieden sind.
- 2 Berücksichtigung der Verbesserung und Aufrechterhaltung der Qualität in allen Prozessen von der Entwicklung, dem Design und der Produktion bis zur Auslieferung.
- 3 Weiterentwicklung des integrierten Qualitätsmanagementsystems und Durchführung kontinuierlicher Verbesserungen sowie Schulung der Mitarbeiter.

Verhaltenskodex

Alle Standorte der TANIOBIS-Gruppe halten sich an alle geltenden nationalen und internationalen Gesetze.

Wir sind an einer Vielzahl von Operationen in der Lieferkette zur Herstellung von Refraktär Metallpulver, Chemikalien und deren Verbindungen auf der Grundlage unseres Verhaltenskodex beteiligt.

Alle unsere Lieferanten und Dienstleister sind verpflichtet, ebenfalls Systeme einzuführen, die mit dem TANIOBIS-Verhaltenskodex übereinstimmen.

TANIOBIS bekennt sich zu seiner sozialen und ethischen Verantwortung und hat daher Verfahren implementiert, die den internationalen und nationalen Gesetzen und Vorschriften gerecht werden. Unsere wichtigsten Aspekte sind:

1 Menschenrechte und Arbeitsumgebung

Insbesondere, aber nicht ausschließlich, kümmern wir uns um die

- Vermeidung von Kinderarbeit unter 15 Jahren
- Einhaltung geltender Lohngesetze und Erfüllung gesetzlich vorgeschriebener Leistungen
- Einhaltung geltender lokaler Arbeitszeiten
- Verhinderung von Zwangsarbeit, Menschenhandel und Sklaverei
- Vereinigungsfreiheit
- Verhinderung von Diskriminierung aufgrund von Alter, Behinderung, ethnischer Zugehörigkeit, nationaler Herkunft, Rasse, Religion, Geschlecht und anderen gesetzlich geschützten Merkmalen.

2 Ethik

Innerhalb unserer Organisation und unseres Betriebs achten wir auf

- Prävention von Korruption, Bestechung und Geldwäsche
- Datenschutz und Sicherheit
- Buchhaltung und Berichtswesen
- transparente Informationen
- fairen Wettbewerb und Einhaltung des Kartellrechts
- das effektive Management von Interessenkonflikten
- Schutz des geistigen Eigentums
- Produktfälschungen, sowohl bei der Beschaffung als auch in der Herstellung

TANIOBIS Gruppe: Politik und Verhaltenskodex

- Einhaltung von Handelsbestimmungen und Sanktionen
- den Schutz und die Anonymität von Hinweisgebern

3 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Wir haben im Rahmen unserer Risikobewertungen Maßnahmen zur Risikominimierung ergriffen, die sich auf folgende Punkte konzentrieren

- Gefährdungsbeurteilungen
- Bei Bedarf Bereitstellung von persönlicher Schutzausrüstungen für unsere Mitarbeiter,
- Umsetzung von Sicherheitsvorkehrungen an Maschinen und Anlagen
- Erste Hilfe Management
- Notfall- und Vorfalmanagement (z.B. Feuer, Explosion, Terrorismus etc.)
- Management der chemischen Substanzen

4 Umweltschutz

Innerhalb unserer Organisation und unserer Betriebe achten wir auf

- Reduzierung von Treibhausgasemissionen
- Verbesserung der Energieeffizienz in unseren Prozessen
- verstärkte Nutzung erneuerbarer Energien
- Schutz von Wasser, Boden und Luft
- Sicherung der Luftqualität in unserer Verantwortung
- Verantwortungsvollen Umgang mit Chemikalien
- Nachhaltigkeitsmanagement
- Vermeidung von Abfall und Abfallmanagement
- Vermeidung von Lärmemissionen
- Umsetzung von Recycling Maßnahmen
- Tierschutz und Artenvielfalt

5 Management in der Lieferkette

Wir implementieren Verfahren innerhalb unseres Lieferkettenmanagements, um sicherzustellen, dass der TANIOBIS Verhaltenskodex auf alle Lieferanten und Untertierlieferanten übertragen wird. Insbesondere achten wir auf

- Nicht-Finanzierung von bewaffneten Konflikten gemäß OECD-Leitlinie
- schlimmste Form der Kinderarbeit gemäß ILO-Übereinkunft (International Labour Organisation)
- Vermeidung von Zwangsarbeit, Menschenhandel und Sklaverei
- Einhaltung der Arbeitszeiten gemäß der nationalen Gesetzgebung
- Keine Diskriminierung und Benachteiligung aufgrund von Alter, Behinderung, ethnischer Zugehörigkeit, nationaler Herkunft, Rasse, Religion, Geschlecht und anderen Faktoren
- Wahrung der Eigentumsrechte und Verhinderung von Vertreibungen
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Vermeidung von Korruption, Bestechung und Geldwäsche
- fairen Wettbewerb und Einhaltung des Kartellrechts
- Vermeidung von Interessenkonflikte
- Einhaltung der Rechte bezüglich geistigen Eigentums
- Einhaltung von Handelsbestimmungen und Sanktionen
- Umweltaspekte, bezogen auf Luft, Boden, Wasser, Abfall
- Bezahlung von Steuern und Gebühren
- Lizenzen und Genehmigungen

TANIOBIS Gruppe: Politik und Verhaltenskodex

Goslar, Januar 2026